

Osnovna škola „Gustav Krklec“ Maruševac
Čalinec 78
42243 Maruševac
KLASA: 112-02/25-01/7
URBROJ: 2186-127-01-25-4
Čalinec, 10. listopada 2025.

Na temelju članka 16. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Gustav Krklec“ Maruševac, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/25-01/7, URBROJ : 2186-127-01-25-1) od 29. 9. 2025. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu operativnog radnika/ce za sigurnost i civilnu zaštitu, 1 izvršitelj/ica, rad na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata donosi

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KANDIDATKINJA ZA PISMENO TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Gustav Krklec“ Maruševac, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata i kandidatkinja (u daljnjem tekstu: kandidata, ravnopravno za oba spola).

Provjera se sastoji od jednog dijela, razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem usmenog testiranja.

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne ili potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će pristupiti usmenom testiranju kandidata (intervjuu).

Za vrijeme usmenog testiranja (intervjua) nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja, bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti vrednovati.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju za rad u školi.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 5 bodova od ukupno 10 mogućih bodova.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole „Gustav Krklec“ Maruševac, <http://os-gkrklec-calinec.skole.hr/natjecaji>

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

- Statut Osnovne škole „Gustav Krklec“ Maruševac, <https://os-gkrklec-calinec.skole.hr/skolski-dokumenti/>
- Kućni red Škole, <http://os-gkrklec-calinec.skole.hr/pravilnici>

- Pravilnik o zaštiti na radu, <http://os-gkrklec-calinec.skole.hr/pravilnici>
- Pravilnik o zaštiti od požara Osnovne škole „Gustav Krklec“ Maruševac, <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgicfindmkaj/https://os-gkrklec-calinec.skole.hr/wp-content/uploads/sites/304/2025/05/pravilnik-ZOP-2025-04-1.pdf>
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno – tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi, NN 40/2014,
- Pravilnik o dopunama Pravilnika o djelokrugu rada tajnika te administrativno – tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2025_04_71_925.html
- Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima,
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgicfindmkaj/https://os-gkrklec-calinec.skole.hr/wp-content/uploads/sites/304/2024/12/Protokol-o-postupanju-u-slucaju-nasilja-medu-djecom-i-mladima_2024.pdf
- Protokol o kontroli ulaska i izlaska iz školske ustanove,
[Chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgicfindmkaj/https://mzom.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/Protokol/Protokol-za-O-i-SS-ver-2-1-2025.pdf](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgicfindmkaj/https://mzom.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/Protokol/Protokol-za-O-i-SS-ver-2-1-2025.pdf)

- *Povjerenstvo za vrednovanje kandidata*