

Osnovna škola „Gustav Krklec“ Maruševac  
Čalinec 78  
42243 Maruševac  
KLASA: 112-02/22-01/7  
URBROJ: 2186-127-01-22-3  
Čalinec, 28. travnja 2022.

Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Gustav Krklec“ Maruševac, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/22-01/6, URBROJ: 2186-127-01-22-1) od 25. 3. 2022. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu spremačice, pola radnog vremena, 20 sati tjedno, na određeno vrijeme, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata donosi

#### SADRŽAJ I NAČIN PISMENOG TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KANDIDATKINJA ZA PISMENO TESTIRANJE

##### PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Gustav Krklec“ Maruševac, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata i kandidatkinja (u daljnjem tekstu: *kandidata*, ravnopravno za oba spola).

**Provjera se sastoji od jednog dijela, razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.**

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem usmenog testiranja.

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne ili potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će pristupiti usmenom testiranju kandidata (intervjuu).

Za vrijeme usmenog testiranja (intervjua) **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja, bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti vrednovati.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju za rad u Školi.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 5 bodova od ukupno 10 mogućih bodova.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole „Gustav Krklec“ Maruševac, <http://os-gkrklec-calinec.skole.hr/natjecaji>

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

- Pravilnik o djelokругu rada tajnika te administrativno – tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi, NN 40/2014, članak 5.
- Kućni red Škole, <http://os-gkrklec-calinec.skole.hr/pravilnici>
- Pravilnik o zaštiti na radu, <http://os-gkrklec-calinec.skole.hr/pravilnici>

- Povjerenstvo za vrednovanje kandidata